DP2 2021-2022

Progress report



Repositorio:

<https://github.com/andmecsan/Acme-Courses-22.8.git>

Miembros:

* Andrea Meca Sánchez (andmecsan@alum.us.es)
* Ezequiel Pérez Sosa (ezepersos@alum.us.es)

GRUPO G1-D02

## Versión 1.0.0

15/11/2022

# Tabla de contenidos

[Versión 1.1.0 0](#_Toc119772897)

[Tabla de contenidos 1](#_Toc119772898)

[Historial de versiones 2](#_Toc119772899)

[Resumen ejecutivo 3](#_Toc119772900)

[Introducción 3](#_Toc119772901)

[Rendimiento del equipo 4](#_Toc119772902)

[Conclusión 6](#_Toc119772903)

[Bibliografía 7](#_Toc119772904)

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# Historial de versiones

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Fecha | Versión | Descripción de los cambios |
| 15/11/2022 | 1.0.0 | Creación y desarrollo del documento. |

# 

# Resumen ejecutivo

Este documento está destinado a esclarecer el rendimiento de cada uno de los miembros del equipo en este segundo entregable. Este documento nace de la necesidad de tener un control sobre el producto en cuestiones de desarrollo. Para realizar este informe se ha seguido la siguiente estructura:

* Introducción
* Contenido
  + Recompensas y castigos
  + Rendimiento del equipo
* Conclusión
* Bibliografía

Con esta estructura pretendemos primero dar una introducción al documento y lo que se va a presentar, así como el fin de este. A continuación, aclarar las acciones pertinentes que se tomarán según el siguiente apartado del documento el cual es el estudio del rendimiento de los componentes del equipo.

Finalmente establecemos la conclusión a la que llegamos con el fin del documento.

# Introducción

En el presente documento se presenta un informe de evaluación donde se mide el rendimiento de cada uno de los componentes del equipo de desarrollo. Se desarrolla una descripción de las recompensas y los castigos a los distintos miembros del equipo en función de su desempeño.

El apartado de recompensas y castigos va enfocado a ahondar un poco más de lo hablado en el documento de trabajo en equipo.

En cuanto al rendimiento del equipo, se ha optado por realizar una matriz de trazabilidad, que une la cada tarea con sus miembros correspondientes. Además, se ha añadido una columna de observaciones en caso de que se hubiera que matizar el rendimiento de alguno de los desarrolladores en específico.

El documento se estructura de la siguiente manera:

* **Introducción:** Se da una breve explicación del tema que ocupa este documento.
* **Recompensas y castigos:** Las distintas recompensas y castigos acordadas por los distintos miembros del equipo.
* **Rendimiento del equipo:** Rendimiento de cada miembro del equipo en la primera iteración del proyecto.
* **Conclusión:** Conclusión del documento según el contenido presentado.

# Rendimiento del equipo

En esta sección del documento se estudia el rendimiento de cada uno de los integrantes de cada equipo. En la siguiente tabla tenemos las tareas, el miembro o miembros del equipo que se encargan de ella y el rendimiento dado en cuestiones de calidad y tiempos de entrega en referencia al *deadline* de dicha tarea.

Los criterios seguidos para la calificación de la calidad alcanzada en cada una de las tareas se basan en la siguiente clasificación:

* **Buena:** La tarea se ha realizado en los tiempos de entrega estimados y presenta buena presentación o una funcionalidad dentro de lo esperado según la descripción de la tarea.
* **Intermedia:** La tarea se ha realizado fuera de los tiempos de entrega estimados o la presentación o funcionalidad no es la esperada según la descripción de la tarea.
* **Mala:** La tarea no se ha realizado dentro de los tiempos de entrega y la presentación o funcionalidad no es la esperada según la descripción de la tarea.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tarea** | **Miembro/s** | **Calidad** | **Observaciones** |
| Task-030: Operaciones en los roles principales | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-031: Operaciones de todos en Blink | Andrea Meca Sánchez | Buena | No aplica |
| Task-032: Operaciones de todos en tutoriales de teoría | Andrea Meca Sánchez | Buena | No aplica |
| Task-033: Operaciones de todos en tutoriales de laboratorio | Andrea Meca Sánchez | Buena | No aplica |
| Task-034: Operaciones de todos en cursos | Andrea Meca Sánchez | Buena | No aplica |
| Task-035: Operaciones de autenticados en post | Andrea Meca Sánchez | Buena | No aplica |
| Task-036: Operaciones de autenticados en system configuration | Andrea Meca Sánchez | Buena | No aplica |
| Task-037: Operaciones de profesores en tutoriales de teoría | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-038: Operaciones de profesores en tutoriales de laboratorio | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-039: Operaciones de profesores en cursos | Andrea Meca Sánchez | Buena | No aplica |
| Task-040: Operaciones de profesores en help request | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-041: Operaciones de profesores en follow ups | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-042: Operaciones de estudiantes en help requests | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-043: Operaciones de estudiantes en follow ups | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-044: Operaciones de estudiantes en dashboard | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-045: Operaciones de administradores en el system configuration | Andrea Meca Sánchez | Buena | No aplica |
| Task-046: Operaciones de administradores en el dashboard | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-047: Asegurar los requisitos funcionales | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-048: Producir un planning report | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-049: Producir un progress report | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-050: Producir un Lint report | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-051: Producir un banco de pruebas | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |
| Task-052: Producir un performance report | Ezequiel Pérez Sosa | Buena | No aplica |

# Conclusión

En este documento se ha calificado el rendimiento de las personas del grupo en el segundo entregable, además, hemos declarado los métodos de recompensas y castigos del grupo.

Como conclusión, podríamos decir que el rendimiento ha sido muy bueno.

# Bibliografía

Intencionadamente en blanco.